



PROPOSTA DE POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS NA EMPRESA ZYONCORE SISTEMAS LTDA.

Orientadores: BONAN, Marcos Alexandre; CAZELLA, Fabiana Carla

Pesquisadora: BONAVIGO, Vanni Ângela Luciana

Curso: Administração

Área de Conhecimento: ACSA

Investir em pessoas é o caminho para a organização ter sucesso e sustentabilidade. Pelo estudo, buscou-se desenvolver uma proposta de política de gestão de pessoas para a Zyoncore Sistemas Ltda, pois se sabe da importância de gerir as pessoas com um olhar no futuro, além de mostrar que a organização está se preparando para o mercado cada dia mais competitivo. Colaboradores ativos, motivados e parceiros na organização são indispensáveis nos dias atuais. As empresas necessitam que estas pessoas tenham habilidade, competência e disposição. Diante disso, realizou-se uma pesquisa sobre quais subsistemas de gestão de pessoas podem ser implantados na organização Zyoncore Sistemas Ltda, e que contribuam e melhorem os resultados organizacionais. Ao proporcionar essa oportunidade de crescimento aos colaboradores, implantando subsistemas de gestão de pessoas, com um conjunto de ações que os desenvolva, motive e capacite em relação às suas necessidades e desejos, esta propicia à organização um diferencial competitivo. Utilizando-se os métodos de pesquisa bibliográfica, questionário, entrevista, observação e análise documental, diagnosticou-se a situação atual quanto às políticas de gestão de pessoas da organização, identificando-se com os colaboradores as mais importantes e relevantes políticas desta gestão de pessoas. Ao final da pesquisa, apresentou-se ações para suprir as carências da organização quanto às políticas de gestão de pessoas. De posse das informações da pesquisa, escreveu-se a proposta de uma política para a organização, utilizando-se o plano de ação 5W2H, ferramenta para mapear as atividades a serem desenvolvidas. Assim, elaboraram-se documentos que ajudaram a organização a implementar os subsistemas e a produzir políticas de gestão de pessoas com processos formalizados. Ao se assegurar que todos os colaboradores estejam conscientes quanto à importância de suas atividades e como estas contribuem para que a organização atinja seus objetivos e metas, se estará impulsionando a forma de gerir as pessoas de maneira construtiva, fazendo com que esta organização obtenha um diferencial a mais no mercado.

Palavras-chave: Colaboradores. Organização. Política. Gestão de Pessoas.

lucianabonavigo@gmail.com

alexandre.bonan@unoesc.edu.br

