

SUCCESSÃO FAMILIAR: ESTRATÉGIAS ADOTADAS POR EMPRESAS FAMILIARES NO MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO OESTE – SC

Rafaela da Silva¹, Tamile Fátima Grützmann Simon², Fabiane Elisa Krause Knob³

1. Discente do curso de graduação em Administração, Unoesc, São Miguel do Oeste, SC

2. Discente do curso de Administração, Unoesc, São Miguel do Oeste, SC

3. Docente do curso de graduação em Administração, Unoesc, São Miguel do Oeste, SC

Autor correspondente: Tamile Fátima Grützmann Simon, tamilegrutzmann@hotmail.com

Área: Ciências Sociais

Introdução: Na região oeste do estado de Santa Catarina, a cultura de empresas familiares está fortemente relacionada à visão e ao modelo de negócios que empreendedores possuem e praticam, e percebeu-se que as empresas buscam seguir, crescer e continuar por gerações, impactando positivamente tanto o âmbito social como o econômico, além da preocupação com a sequência dos negócios familiares. Ao considerar uma possível sucessão familiar, a empresa poderá levar em consideração a identificação de possíveis candidatos, interesse dos mesmos, aptidões para que possam dar continuidade a organização e ao desenvolvimento da cultura familiar e empresarial, prezando pelos valores praticados e interesses familiares. **Objetivo:** Necessidade de entender melhor os processos sucessórios, etapas e a tratativa interna nas empresas familiares. Como considerar uma possível sucessão familiar e identificação de possíveis candidatos. **Método:** Houve o direcionamento da pesquisa às empresas de São Miguel do Oeste, por meio de um questionário semiestruturado pelo Google Forms, que agrupou diversas perguntas, abertas e fechadas com múltipla escolha. A pesquisa primeiramente tratou de compreender questões da estrutura e funcionamento das empresas, para então aprofundar-se nas questões de gestão, tomada de decisão e processo sucessório. **Resultados:** A maioria das empresas têm consciência sobre o procedimento de sucessão familiar e empenham-se para se preparar para o momento devido da escolha de seu sucessor entre os membros. Os resultados obtidos demonstraram as dificuldades encontrada pelos sucessores, e de que forma a família é afetada. **Conclusão:** Conclui-se que uma das etapas mais importantes da empresa familiar é o processo sucessório, pois é ele que envolve muitos aspectos emocionais e afetivos sobre esse processo devido membros da equipe serem familiares. A sucessão requer aprendizado e experiências, e distinguir o momento certo para que haja a sucessão familiar é necessário para que a empresa continue prosperando e tendo sucesso por várias gerações.

Palavras-chave: Empresa Familiar; Sucessão Familiar; Desafio.

Agradecimentos: A autora Rafaela da Silva agradece ao Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (UNIEDU) pela concessão de bolsa de iniciação científica. A autora Tamile Fátima Grützmann Simon agradece ao Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (UNIEDU) pela concessão de bolsa de iniciação científica.