



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

A RELAÇÃO DE LIDERANÇA E INOVAÇÃO: UM ESTUDO DE CASO EM UMA EMPRESA DO SETOR DO AGRONEGÓCIO DA REGIÃO DO MEIO OESTE DE SC)

SANTOS, Jumara Leal dos.¹; GRIGOLO, Sidnei².

1. Discente do Curso de Administração, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC Videira); 2. Mestre em Administração (FURB).

Área: Ciências Sociais

Introdução: O desenvolvimento das competências dos líderes passa a ser fundamental. O tema liderança é cada vez mais estudado e valorizado, pois influencia diretamente o alcance de resultados. **Objetivo:** A pesquisa realizada com o objetivo de analisar a relação da liderança e da inovação em um departamento do setor do agronegócio de uma empresa agroindustrial da região do meio Oeste de SC. **Método:** A pesquisa tratou de um estudo de caso, de natureza quantitativa conduzido nas dependências de uma empresa do segmento do agronegócio na região meio oeste de SC. A pesquisa ocorreu entre os meses de abril/2021 e março/2022 com os colaboradores com cargos de liderança, utilizando-se formulários de questões como técnica de para o levantamento de informações. A pesquisa abrangeu 100% do público alvo que seriam os cargos de liderança do setor.. **Resultados:** Pretendeu-se identificar as características de liderança presente nos funcionários, e também observar se havia presente a gestão da inovação. Também buscou-se avaliar se existia relação entre liderança e o processo de inovação organizacional na perspectiva de gestores e funcionários. Os funcionários envolvidos possuem cargos de liderança na empresa pesquisa, cargos como gerente, supervisor, coordenador, sanitarista e analista. Os resultados coletados estão dispostos no trabalho, assim como os assuntos de liderança, principais teorias, características chaves de cada teoria, correlação de liderança e inovação. Foi realizado a pesquisa através da aplicação do questionário MLQ, desenvolvido com base no modelo de liderança de Bass e Avolio (1995), já para a coleta de dados sobre inovação, o questionário utilizado foi o modelo desenvolvido por Tidd, Bessant e Pavitt (2008). Os questionários foram direcionados aos colaboradores com cargos de liderança, as respostas foram copiladas em Excel para melhor análise. **Conclusão:** Com o estudo foi possível identificar várias características presentes no perfil de cada liderança e também o estilo de cada uma. A liderança inovadora é capaz de desenvolver os colaboradores e conseqüentemente transformando uma equipe para ter alta performance.



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

Palavras-chave: Liderança; Gestão da Inovação; Alta performance.

Contato: Jumara Leal dos Santos, juh.leal74@hotmail.com.

Agradecimentos: A autora Jumara dos Santos Leal agradece ao Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (UNIEDU) pela concessão de bolsa de iniciação científica.