



# Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para  
o Desenvolvimento Sustentável*

## MOTIVAÇÃO E SEUS IMPACTOS SOBRE O CLIMA ORGANIZACIONAL:

### O OLHAR DA PSICOLOGIA

MAIOLI, Emanuelli<sup>1</sup>.

ZANFERARI, Talita.<sup>2</sup>

1. Discente do Curso de Psicologia Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC);

2. Docente do Curso de Psicologia, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC).

Área: Ciências da Vida e Saúde

**Introdução:** Os colaboradores são indivíduos de extrema importância para o desenvolvimento de suas respectivas organizações. Sendo assim, para que o indivíduo tenha um bom desempenho no seu trabalho, é necessário que o mesmo esteja em equilíbrio com sua saúde mental e física, condição esta, fundamental para desenvolver as tarefas diárias de maneira adequada, sem gerar prejuízo para seu funcionamento. É neste sentido que este relato do projeto de pesquisa na área da Psicologia irá versar. Vale ressaltar que o trabalho encontra-se em construção e por isso, os resultados aqui descritos são provisórios. **Objetivo:** Analisar como a motivação dos colaboradores interfere no clima organizacional das empresas. Para isso, pretende-se compreender os fatores do clima organizacional que afetam a motivação; identificar como a motivação pode influenciar na saúde e desempenho dos colaboradores; e verificar como a psicologia percebe os processos de motivação e de clima organizacional. **Método:** A pesquisa classifica-se como qualitativa e exploratória. Para a coleta de dados, pretende-se aplicar um questionário para vinte colaboradores de uma organização em que pretende-se conhecer as percepções destes participantes acerca do tema qualidade de vida no trabalho. **Resultados:** O levantamento bibliográfico realizado até o momento, mostrou que tanto o clima organizacional quanto a motivação possuem influência significativa sobre os trabalhadores. Partindo disso, observou-se que ambos podem gerar a satisfação ou insatisfação, devido a existência de conflitos, falta de reconhecimento e sobrecarga, podendo ocasionar variadas doenças ocupacionais, prejudicando a qualidade de vida. **Conclusão:** Ressalta-se a importância da intervenção de profissionais da psicologia para auxiliar os



# Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para  
o Desenvolvimento Sustentável*

colaboradores em seu processo de motivação, contribuindo na melhoria da produtividade tanto dos funcionários quanto das lideranças, a fim de obter satisfação e qualidade de vida no trabalho.

**Palavras-chave:** Clima organizacional; Motivação; Qualidade de vida..

**Contato:** manumaioli6677@gmail.com;.