



## DESAFIOS DA NOVA GERAÇÃO DE PROFISSIONAIS NAS ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS

Orientadoras: ROVER, Ardinete; MELLO, Regina  
Pesquisadora MATTE, Tais  
Curso: Ciências Contábeis  
Área de Conhecimento: ACSA

Há uma nova geração de profissionais se inserindo no mercado de trabalho, denominada Geração Y, que vem influenciando mudanças na gestão das organizações, em razão do seu perfil diferenciado para o comprometimento relacionado ao trabalho. Este estudo utiliza a abordagem quantitativa da pesquisa, realizada em Empresas de Contabilidade, em cinco municípios do Meio-Oeste catarinense, com a aplicação de questionários a profissionais que trabalham nestas empresas. Foram aplicados 110 questionários, dos quais foram validados 91, respondidos por sujeitos pertencentes à Geração Y, que foram assim classificados por estarem na faixa etária entre 18 e 25 anos. O objetivo foi verificar qual é o grau de comprometimento destes profissionais com as organizações em que atuam. Os dados foram coletados por meio da aplicação de um questionário, formulado de acordo com a Escala de Bases do Comprometimento Organizacional (Eba-co), validado por Medeiros (2003). Os resultados obtidos demonstraram que os sujeitos desta pesquisa possuem um bom nível de comprometimento com as organizações a que estão vinculados, principalmente porque acreditam que possuem a obrigação em desempenhar bem suas funções.

Palavras-chave: Empresas de Contabilidade. Geração Y. Comprometimento Organizacional.

Fonte de Financiamento: PIBIC- Unoesc (Artigo 170)

ardinete.rover@unoesc.edu.br

regina.mello@unoesc.edu.br

