



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

LIDERANÇA, AFETOS E INTENÇÃO DE ROTATIVIDADE NA PERCEPÇÃO DE PROFESSORES)

PARTICHELLI, Natacha Ramos¹; TESTON, Sayonara de Fátima².

1. Discente do Curso de Psicologia, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC); 2. Docente do Curso de Psicologia e Pós-graduação em Administração, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC).

Área: Ciências da Vida e Saúde

Introdução: A liderança pró-social, afetos e intenção de rotatividade são temas relevantes para as Instituições de Ensino. E a percepção dos profissionais docentes sobre esses fatores é fundamental para a manutenção do clima e da percepção de bem-estar no trabalho. **Objetivo:** Este trabalho teve como objetivo descrever a percepção de liderança pró-social, afetos e intenção de rotatividade na ótica de professores. **Método:** A abordagem de pesquisa foi quantitativa com uso do método survey. O instrumento de pesquisa utilizado foi composto por três questionários, além do levantamento de dados demográficos. Os questionários utilizaram escala Likert de 5 pontos para as respostas. Os participantes responderam ao instrumento de coleta de dados no segundo semestre de 2022. Para análise dos dados, utilizou-se de estatística descritiva. **Resultados:** A média mais elevada em liderança pró-social foi para o item "em todos os grupos em que o meu líder participa, percebe-se que o mais importante para ele é o bem-estar, a unidade e a harmonia, e ele faz todo o esforço para obtê-los" e "o meu líder tenta transmitir a todas as pessoas que trabalham com ele a importância central de promover e manter a coesão e o bem-estar como o fundamental para a equipe", ambos com $m=3,75$. A média mais baixa foi no item "meu líder é interessado em conhecer e entender a percepção do outro" ($m=2,38$). O afeto positivo com média mais elevada foi "determinado" ($m=3,88$) e a média mais baixa foi para o afeto negativo "rancoroso" ($m=1,63$). As médias para intenção de rotatividade ficaram em $m=2,00$ para quem pensa em sair da empresa onde trabalha, $m=2,50$ para quem planeja sair e $m=2,50$ para quem tem vontade de sair. **Conclusão:** Percebe-se que os profissionais investigados avaliam positivamente o comportamento pró-social de promoção de bem-estar e harmonia dos líderes, e se sentem determinados. Quanto à intenção de rotatividade, os profissionais não descartam a possibilidade, principalmente, de planejar ou ter vontade de sair da empresa. O estudo contribui para o avanço dos estudos sobre psicologia organizacional e do trabalho do grupo de Pesquisa Ciências da Vida em Pesquisa e



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

com o Projeto de Pesquisa sobre Pessoas e Organizações do Programa de Pós-graduação Stricto Sensu em Administração da Universidade do Oeste de Santa Catarina.

Palavras-chave: Liderança pró-social; Afetos positivos; Afetos negativos; Intenção de rotatividade.

Contato: Natacha Ramos Partichelli, natachapartichelli@gmail.com.

Agradecimentos: a autora Natacha Ramos Partichelli agradece ao Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (UNIEDU) pela concessão de bolsa de iniciação científica.