



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

LIDERANÇA, AFETOS E INTENÇÃO DE ROTATIVIDADE NA PERCEPÇÃO DE PROFISSIONAIS DE EMPRESAS PRIVADAS)

FERRAZ, Milena¹; TESTON, Sayonara de Fátima².

1. Discente do Curso de Psicologia, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC); 2. Docente do Curso de Psicologia e Pós-graduação em Administração, Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC).

Área: Ciências da Vida e Saúde

Introdução: A liderança pró-social, afetos e intenção de rotatividade são temas relevantes para as organizações. Portanto, a percepção dos profissionais que atuam em organizações privadas sobre esses fatores é fundamental para a manutenção do bem-estar no ambiente laboral. **Objetivo:** Este trabalho teve como objetivo descrever a percepção de liderança pró-social, afetos e intenção de rotatividade na ótica de Profissionais que atuam em empresas privadas em Chapecó, Santa Catarina. **Método:** A abordagem de pesquisa foi quantitativa com uso do método survey. O instrumento de pesquisa utilizado foi composto por três questionários, além do levantamento de dados demográficos. Os questionários utilizaram escala Likert de 5 pontos para as respostas. No total, 43 pessoas responderam ao instrumento no segundo semestre de 2022. Para análise dos dados, utilizou-se estatística descritiva. **Resultados:** Os resultados mostram que, de modo geral, os líderes são avaliados com qualidades de pró-socialidade. Entre os afetos positivos com percentual mais elevado, a determinação apareceu de forma mais proeminente (81,4% assinalaram a alternativa sempre ou quase sempre). Já entre os afetos negativos, as pessoas relataram se sentir principalmente inquietas (34,9% assinalaram a alternativa sempre ou quase sempre). Quanto à intenção de rotatividade, 76,5% mencionam que nunca ou quase nunca pensam em sair da empresa, 69,8% mencionam que nunca ou quase nunca planejam sair e 67,4% afirmam que nunca ou quase nunca tem vontade de sair. **Conclusão:** Percebe-se que, de forma geral, os profissionais investigados avaliam positivamente o comportamento pró-social dos líderes e se sentem determinados. Chama atenção que também se sentem inquietos, portanto, para estudos futuros, sugere-se aprofundar a investigação para verificar se a inquietação contribui para a saúde e sustentabilidade organizacional no médio e longo prazos. Os investigados demonstram também baixa intenção de deixar a empresa. Estudos futuros estabelecendo análises sobre as relações entre os constructos podem ser interessantes para verificar se a baixa intenção de



Circuito Regional

*Ciência, Tecnologia e Inovação para
o Desenvolvimento Sustentável*

rotatividade está relacionada com afetos ou percepção sobre o estilo do líder. O estudo contribui para o avanço dos estudos sobre psicologia organizacional e do trabalho do grupo de Pesquisa Ciências da Vida em Pesquisa e com o Projeto de Pesquisa sobre Pessoas e Organizações do Programa de Pós-graduação Stricto Sensu em Administração da Universidade do Oeste de Santa Catarina.

Palavras-chave: Liderança pró-social; Afetos positivos; Afetos negativos; Intenção de rotatividade.

Contato: Milena Ferraz, milenaferaz1802@gmail.com

Agradecimentos: a autora Milena Ferraz agradece ao Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (UNIEDU) pela concessão de bolsa de iniciação científica.