

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



## MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA: SENTIMENTOS E DESAFIOS

Pesquisador(es): ALMEIDA, Maria Eduarda de; LISE, Fábio Augusto

Instituição de Ensino Superior/Curso: Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc),  
Curso de Psicologia

Área: Área das Ciências da Vida e Saúde.

**Introdução:** A liderança se apresenta como uma temática emergente nos últimos anos, para Chiavenatto (1983) a liderança é a influência interpessoal exercida numa situação e dirigida através do processo da comunicação humana à consecução de um ou de diversos objetivos específicos. Com o grande aumento das mulheres adentrando no mercado de trabalho, a Liderança Feminina toma espaço nas discussões, todavia, sempre acompanhada dos resquícios dos papéis assumidos pela mulher antigamente, bem como, pela desigualdade de gênero. **Objetivo:** Para a presente pesquisa, busca-se compreender quais são os principais desafios que as mulheres líderes, que atualmente se encontram em altas posições hierárquicas, enfrentam. **Método:** A pesquisa, quantitativa e qualitativa explicativa, abordará números e estatísticas, entretanto, visando compreender a realidade da situação e problematizá-la, sendo fomentado ainda, a busca dos fatores que determinam ou contribuem para a ocorrência de tais fenômenos. A metodologia da coleta de dados será através de uma pesquisa de levantamento, através de formulário eletrônico com 10 mulheres líderes. Os critérios para inclusão, visando favorecer a realização e a relevância científica e social do estudo: mulheres que no momento atuem como empresárias; já estar atuando como líderes empresariais a no mínimo 02 anos; ter entre 20 e 50 anos de idade. A ferramenta de análise de dados será através da análise de conteúdo, bem como, através do gráficos e dados gerados automaticamente pela plataforma do Google Formulários. **Resultados:** A pesquisa ainda se apresenta inconclusiva devido ao fato de que as coletas não foram realizadas no tempo previsto por interferência da pandemia. **Conclusão:** Por se tratar de uma temática emergente, principalmente à fazer referência ao campo feminino,

# II CIRCUITO REGIONAL

## DE PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### Megatendências, Perspectivas e Desafios na Formação Profissional

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



espera-se que os resultados da presente pesquisa se direcionem ao fato de que mesmo com que expressão das mulheres no mercado de trabalho tenha se ampliado, bem como, que estejam mais capacitadas e escolarizadas, é difícil compreender que, se tratando de gênero, que estas estejam no mesmo patamar que os homens, principalmente ao fazer referência à cargos de e posições de maior elevação hierárquica. As mulheres ainda são detentoras de papéis sociais estabelecidos na antiguidade, e mesmo com grandes modificações, ainda é possível compreender que isso influencia diretamente dentro de organizações.

**Palavras-chave:** Liderança; Empoderamento Feminino; Mulheres.

**E-mails:** mariaeduarda.almeida@unoesc.edu.br; fabio.lise@unoesc.edu.br.

