

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



## ESTÁGIO BÁSICO V: INTERVENÇÃO EM UMA INDÚSTRIA DO RAMO MOVELEIRO

Pesquisador(es): DE PAULA, Marcos Henrique Pereira; TOAZZA, Kátia  
Instituição de Ensino Superior/Curso: Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC),  
Curso de Psicologia  
Área: Área das Ciências da Vida e Saúde

**Introdução:** O papel do psicólogo vem crescendo cada vez mais dentro das organizações. A observação a intervenção neste contexto é fundamental para aprimorar conhecimentos acadêmicos. A Psicologia nas organizações visa contribuir com a melhora na qualidade de vida dos trabalhadores, bem como contribuir para a organização se tornar mais capacitadas para evitar possíveis ações e comportamentos que prejudiquem a cultura organizacional do ambiente de trabalho. Assim, o trabalho na psicologia organizacional é importante para garantir mais saúde, qualidade de vida e produtividade. **Objetivo:** O estágio teve como objetivo observar e descrever sobre a atuação do psicólogo na área organizacional, bem como elaborar o planejamento e a aplicação de uma intervenção. **Método:** Utilizou-se de uma entrevista de clima organizacional para a obtenção de dados referentes aos comportamentos e ao sentimentos dos colaboradores para com a instituição. Após, foi aplicado um questionário criado a partir das demandas da organização, com a aprovação do setor de Recursos Humanos e foi proposta uma intervenção visando a remodelação do treinamento de integração, além de devolutiva à empresa. **Resultados:** A atualização do modelo de treinamento de integração foi o principal objetivo da intervenção, fazendo com que o conhecimento teórico em disciplinas específicas da área organizacional se tornasse de extrema necessidade para abordar os assuntos pertinentes à intervenção realizada. Desta forma, a intervenção em formato de treinamento expressou de forma clara e objetiva como é a cultura organizacional da empresa e qual o trabalho que é realizado dentro dela. **Conclusão:** O estágio contribuiu para aplicar na prática as teorias aprendidas em sala de aula e permitiu que os alunos adquirissem habilidades que o mercado de trabalho exige. Assim, a

# II CIRCUITO REGIONAL

## DE PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### Megatendências, Perspectivas e Desafios na Formação Profissional

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



aplicação através do processo de treinamento de integração ao novo colaborador na empresa, fez-se de extrema importância para a adequação do perfil profissional do empregado a empresa, onde a realização da intervenção e a devolutiva utilizada através de um documento interno tiveram impacto direto sobre novos trabalhadores, de forma a melhor ajustar o quadro de colaboradores.

**Palavras-chave:** Psicologia Organizacional. Intervenção. Treinamento de Integração.

**E-mails:** henriquepereira1959@outlook.com; katia.toazza@unoesc.edu.br

