

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



HOME OFFICE NA GESTÃO PÚBLICA

Pesquisador(es): NEULS, Elisandra; CAZELLA, Carla Fabiana; SCHEREN, Gilvane.

Instituição de Ensino Superior/Curso: Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc),
Curso de Administração

Área: Área das Ciências Sociais .

Introdução: No último ano, as maneiras de trabalho tiveram que ser alteradas, já que o cenário alterou-se e uma crise sanitária foi instaurada. Tratava-se de uma pandemia mundial causada pelo vírus cientificamente chamado de Sars-Cov-2, ou como é conhecido popularmente Covid-19 (dado o ano de seu surgimento). Nesse âmbito, tornou-se conhecido o termo home office, que traduzido para o português, nada mais é do que um trabalho remoto. A propagação da COVID-19, exigiu que diversos profissionais modificassem sua rotina de trabalho e adotassem o regime de home office de forma rápida além de levarem o trabalho para casa em tempo integral, muitas pessoas tiveram que assumir, sem ajudas externas, as atividades de cuidado de seus familiares e de suas casas; o que aumentou consideravelmente a quantidade e diversidade de demandas. O home office deixou de ser tabu em muitas empresas que tiveram que correr para se adaptar ao trabalho remoto para enfrentar a crise da covid-19. Mas depois de um ano de home office, como os trabalhadores estão se sentindo? **Objetivo:** o objetivo desse artigo é analisar qual o nível de bem estar no trabalho dos colaboradores da prefeitura municipal de Chapecó que trabalharam de forma remota nos setores de compras e departamento pessoal no ano de 2020. **Método:** Através da revisão de literatura, serão abordados temas como a gestão de pessoas na administração pública, o bem estar no ambiente de trabalho e o home office, a pesquisa caracteriza-se como descritiva e será empregada a pesquisa de campo (survey) no mês de setembro 2021 para coleta de dados junto a colaboradores da Prefeitura Municipal de Chapecó-SC lttados nos setores de depoartamento pessoal e de compras, a amostra sera de 100 colaboradores.

Resultados: Esperados : Busca-se com essa pesquisa identificar nível de bem estar no

II CIRCUITO REGIONAL DE PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Megatendências, Perspectivas e Desafios na Formação Profissional

- XXVII Seminário de Iniciação Científica
- XIV Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE



trabalho dos colaboradores da prefeitura municipal de Chapecó diante do home office.

Conclusão:

Palavras-chave: Gestão Pública. Bem Estar no Trabalho. Home Office

E-mails: e-mail do autor principal: elisandra_neulss@hotmail.com ; carla.cazella@unoesc.edu.br

