



FATORES MOTIVACIONAIS E A INFLUÊNCIA NO DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DA EMPRESA X EM XANXERÊ

Pesquisador(es): OLIVEIRA, Evandro Luiz de; ANTUNES, Bárbara Cristina Abido; CECCHET, Fernanda

Curso: ADMINISTRAÇÃO

Área: Ciências Sociais

Resumo: Atualmente as pessoas tem procurado por empresa que reconheçam e valorizam o seu trabalho. Procuram ambientes aonde existe liderança e não chefes, procuram lugares que possam desafiar-se e desenvolver-se. O fator motivacional tem sido muito forte para o desempenho das pessoas dentro das organizações que de fato são motivadas por alguma razão maior. O presente estudo abordou sobre a análise do clima motivacional sendo assim o objetivo deste estudo é analisar a influência que os fatores motivacionais exercem sobre o desempenho dos funcionários na empresa X, comparando as teorias motivacionais e prática, identificando as expectativas e grau de satisfação dos funcionários, verificando a influência dos fatores motivacionais nas tarefas diárias e após propor ações e melhorias necessárias. Essa pesquisa é um estudo de caso, portanto tratou-se de um método qualitativo que aprofunda uma unidade individual, serve para responder questionamento, é uma ferramenta que tenta esclarecer decisões a serem tomadas. Foi aplicado um questionário para os funcionários da empresa localizada na cidade de Xanxerê e uma entrevista com a gerente para entender o ponto de vista da liderança e dos liderados em relação aos fatores motivacionais e a influência no desempenho dos funcionários. Com o resultado dos questionários e com a entrevista realizada com a gerente, conseguimos identificar como os colaboradores estão em relação a empresa que trabalham no momento e que vai ser apresentado nos gráficos do nosso trabalho de conclusão de curso.

Palavras-chave: Fatores motivacionais, desempenho, organização.

E-mails: evandro.oliveira@unoesc.edu.br; barbara.abido@hotmail.com