



ESTÁGIO OBRIGATÓRIO SUPERVISIONADO EM UMA EMPRESA DE RECURSOS HUMANOS

Pesquisador(es): BOHNER, Grasiela Pavin; BRUSTOLIN, Karine Schwaab.

Curso: Psicologia.

Área: Ciências da Vida.

Resumo: As mudanças no mundo do empreendedorismo nos remetem a pensar em psicologia organizacional e do trabalho este, ao longo dos anos vem ganhando novas roupagens e, cada vez mais o método tradicional vem saindo de cena e dando espaço as técnicas, procedimentos e métodos transformadores. Com o intuito de nos aproximar da realidade deste processo que transforma a visão clássica de organização e trabalho em potencialidades, sem limites de crescimento, neste trabalho serão expostos como se dá o estágio obrigatório organizacional em uma empresa de Recursos Humanos que, surgiu em setembro de 1997, através da iniciativa de sua sócia proprietária e também psicóloga. Ao longo dos anos, a empresa investiu na qualidade de seus serviços, conquistando um espaço significativo e grande reconhecimento no mercado. Atende clientes em toda a região sul do país, estendendo-se ainda, aos estados de São Paulo e Mato Grosso. Interessante pensar este processo, como algo que vem a somar junto as empresas e seus colaboradores, assim, podemos assegurar que o papel do psicólogo se faz imprescindível no contexto de explorar, analisar e compreender como interagem as múltiplas dimensões que caracterizam a vida das pessoas, dos grupos e das organizações em um mundo crescente, complexo e em transformação, construindo estratégias e procedimentos que possam promover, preservar, entender e vivenciar o processo da empresa pensando no Recrutamento e Seleção. Prática e teoria encontram-se e pode-se perceber efetivamente como se dá este processo.

Palavras-chave: Organização. Recursos Humanos. Estágio Obrigatório.

E-mails: grasibohner@hotmail.com; karine.bustolin@unoesc.edu.br.