



## PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL: RECRUTAMENTO E SELEÇÃO SOB A ABORDAGEM DO TALENT ACQUISITION

Pesquisador(es): BRUSTOLIN, Karine Schwaab; MACHADO, Letícia

Curso: Psicologia

Área: Ciências da Vida

Resumo: O recrutamento e a seleção são práticas que constituem o importante papel do psicólogo nas organizações, dessa forma, a busca pelo aperfeiçoamento desses processos é foco tanto das empresas quanto dos profissionais. O Talent Acquisition é uma abordagem desses processos, relativamente recente, cuja intenção é construir relacionamentos com potenciais candidatos, nutrindo uma rede de contatos com visão a longo prazo. Para construir esse bom relacionamento é necessário conduzir um processo assertivo, bem estruturado, com métodos e espaços bem definidos e com abertura para o diálogo entre o recrutador (representante da organização) e o candidato. Ademais, a abordagem do Talent Acquisition se assemelha às abordagens tradicionais, sendo composto por etapas de recrutamento, abordagem dos candidatos, etapas de avaliações comportamentais e técnicas, entrevista com o recrutador e com os gestores e encaminhamentos para admissão. A diferença mais expressiva está na forma de realizar os contatos com os candidatos, uma vez que deve transmitir abertura, confiança, clareza sobre as etapas do processo e estimular o desejo do candidato de assumir posições na organização, mesmo que não seja selecionado na primeira oportunidade. Nesse sentido, o psicólogo, que assume a posição do recrutador, é ator principal do processo, sendo quem intermedia ou realiza a maioria desses contatos, com foco na assertividade tanto na comunicação com o candidato quanto na do processo seletivo.

Palavras-chave: Psicologia Organizacional. Agroindústria. Talent Acquisition.

E-mails: leticia.machado@unoesc.edu.br