



A REINserÇÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO: ESTUDO DE CASO EM UMA REDE SUPERMERCADISTA DO OESTE DE SANTA CATARINA

Pesquisador(es): CALLEGARI, Patrícia Taís; MACHADO, Nelson Santos

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais

Resumo: Com o crescente aumento da longevidade e do envelhecimento ativo, observou-se que as preocupações acerca da terceira idade e a reinserção do aposentado no mercado de trabalho, impactam diversas mudanças na economia e afetam diretamente as organizações. Neste sentido, essa pesquisa tem como objetivo geral analisar a reinserção do aposentado no mercado de trabalho na perspectiva dos próprios idosos, frente aos desafios impostos pelo trabalho, e das organizações, no tocante aos planos e programas criados para este perfil de trabalhador. Adota abordagem qualitativa, do tipo descritivo e com o método do estudo de caso. Os dados foram coletados por meio de entrevistas semiestruturadas com quatro idosos e com dois profissionais de recursos humanos de uma rede supermercadista de Chapecó. A análise ocorreu pela técnica de análise de conteúdo. Os resultados identificaram que os idosos retornaram ou se mantiveram no mercado de trabalho por dois motivos: o primeiro porque precisavam trabalhar para complementar a renda familiar e, o segundo, porque não conseguiam ficar em casa, gostam de trabalhar e se sentirem parte da sociedade. Foi constatado que as organizações estão abertas à contratação de pessoas mais velhas por causa da maturidade e responsabilidade com o cliente, além das experiências e conhecimentos destes profissionais que se tornam um diferencial para a organização ao se mesclar com colaboradores de outras faixas etárias.

Palavras-chave: Reinserção de aposentados. Recursos Humanos. Mercado de trabalho.

E-mails: pati_taiscallegari@hotmail.com; nelson.machado@unoesc.edu.br