



GESTÃO DA ROTATIVIDADE-TURNOVER EM UMA EMPRESA DE ABATEDOURO E FRIGORÍFICO DE PEQUENO PORTE

Pesquisador(es): SALVI, Naiara Hellen; PAVAN, Daiane Pavan; DALBOSCO, Inocencia Boita

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais

Resumo: Um dos aspectos difíceis que as organizações têm perante o grande crescimento no ramo empresarial é que as mesmas precisam manter o colaborador motivado psicologicamente, financeiramente e fisicamente. Entretanto, é importante focar nas condições que têm para manter-se viva no mercado, todavia isso começa internamente, conforme pesquisas da IBC de 2018, isso ocorre através de dispor boas condições de trabalho aos cooperantes, ambiente produtivo onde haja respeito, companheirismo e cumplicidade, valorizando assim o colaborador. O estudo tem como foco principal propor ações que reduzam a rotatividade e o absenteísmo no âmbito organizacional. Tendo em vista a relevância desse assunto, questiona-se de que forma a indústria Abatedouro e Frigorífico Biondo Ltda poderá identificar os fatores que influenciam a rotatividade e acabe gerando impacto em seu desempenho no ambiente de trabalho? A metodologia do presente estudo visa entender a realidade da organização, demonstrando como a falta de preocupação por parte da empresa pode acarretar um péssimo desempenho nas tarefas. Propõe-se dessa forma um plano de ação com intuito de diagnosticar a situação atual no que tange o comportamento dos funcionários, desenvolvendo ações para diminuição da rotatividade na mesma.

Palavras-chave: Rotatividade. Absenteísmo. Teoria Comportamental.

E-mails: naiara11salvi@gmail.com.