



IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO MEIO CORPORATIVO DOS ESCRITÓRIOS DE ARQUITETURA

Pesquisador(es): DAMO, Marcia Regina Sartori ; Bragagnolo, Laura.

Curso: Arquitetura e Urbanismo

Área: Ciências Exatas e Tecnológicas

Resumo: O artigo, produto da análise de referenciais teóricos acerca do assunto, aborda a temática referente à importância de uma boa orientação e direcionamento de profissionais em um meio corporativo, visto que a maioria dos escritórios e empresas com foco direcionando à área de arquitetura acabam por contratar profissionais que apenas ‘ocupem cadeiras’, não direcionando-os às áreas que mais tem interesse e que possibilitariam maior desenvolvimento e crescimento do escritório. A metodologia empregada para o desenvolvimento do artigo é baseada na pesquisa bibliográfica dos conceitos relevantes acerca da questão para que haja melhor compreensão dos fatores que influenciam na escolha do profissional a ser contratado. Portanto, a pesquisa tem como objetivo principal analisar basicamente a forma como a gestão de pessoas pode influenciar no convívio corporativo e também as particularidades de cada profissional/funcionário. Ao longo da leitura registra-se a importância do direcionamento dos profissionais, dentro das áreas que possuem mais afinidade, através de exemplos extraídos de vivências reais. E então, serão relacionadas algumas condutas básicas para melhor direcionamento dos profissionais no momento de contratação e/ou remanejamento.

Palavras-chave: Palavras chave: Arquitetura. Escritório. Corporativo. Gestão de pessoas.

E-mails: marcia.damo@unoesc.edu.br; laurabra.arq@hotmail.com