



AVALIAÇÃO DO GRAU DE SATISFAÇÃO NO TRABALHO DE PÓS-GRADUANDOS EM COMPORTAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

Pesquisador(es): HERBERT, Mickaela Andressa; MAHL, Álvaro Cielo

Curso: Comportamento e Gestão de Pessoas

Área: Área de Ciências Sociais

Resumo: A satisfação no trabalho refere-se à atitude geral de uma pessoa no tocante ao trabalho que realiza. O objetivo geral da pesquisa foi avaliar o grau de satisfação de Pós-Graduandos em Comportamento e Gestão de Pessoas em relação ao seu trabalho. A pesquisa foi realizada com 16 pós-graduandos em Comportamento e Gestão de Pessoas da Universidade do Oeste de Santa Catarina - UNOESC, campus de São Miguel do Oeste – SC. A classificação da pesquisa quanto a natureza é aplicada, buscando conhecimentos de aplicação prática, através da elaboração de um questionário que foi respondido pelos participantes. Dos questionários recebidos, 11 foram respondidos pelo gênero feminino e 5 respondidos pelo gênero masculino. Em relação ao nível de satisfação 75% dos pós-graduandos mostraram-se satisfeitos com a realização dos seus trabalhos. A totalidade dos participantes acredita que estar satisfeito no trabalho influencia o seu desempenho profissional. Comparando os resultados referentes aos fatores que influenciam na satisfação e insatisfação no trabalho atual dos participantes com os fatores que são mais importantes para se ter satisfação no trabalho e os fatores que geram insatisfação no trabalho, pode-se perceber que são semelhantes, sendo o "reconhecimento" destacado como o principal fator para se ter satisfação no trabalho, seguido pela "qualidade dos relacionamentos". Em relação aos fatores de insatisfação no trabalho, estão destacados a "falta de reconhecimento" e os "problemas de relacionamentos".

Palavras-chave: Pós-Graduandos. Satisfação no Trabalho. Reconhecimento.

E-mails: mickaelaandressa@hotmail.com; alvaro.mahl@unoesc.edu.br