



A PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO E SUAS POSSIBILIDADES

Pesquisador(es): ZANFERARI, Talita; CAVASSINI, Daniela;

Curso: Psicologia

Área: Ciências da Vida e Saúde

Resumo: O presente trabalho tem por objetivo fazer uma análise sobre como a Psicologia Organizacional e do Trabalho juntamente com algumas funções e atribuições dos psicólogos dentro das organizações podem facilitar o desenvolvimento das empresas de uma forma geral e principalmente trazendo uma estabilidade positiva ao colaborador. Tendo em vista que a Psicologia como um todo se preocupa com o estudo da diversidade humana, aqui especificamente pretendeu-se analisar como esse comportamento está relacionado com o trabalho, às organizações e a produtividade. Utilizando-se de técnicas, métodos e estudos levando em conta o conhecimento científico, para sua avaliação, os psicólogos do trabalho podem realizar e fazer investigações e intervenções que vão desde a contratação até mesmo a demissão dos envolvidos. Além disso, inclui-se nas formas organizacionais envolvendo até mesmo a divisão das tarefas, visando maior produtividade sem que aja carga psíquica negativa, que se aplica em conflitos envolvendo situações que deixem o empregador insatisfeito. Como método, realizou-se entrevista com uma psicóloga que desenvolve suas atividades em uma organização de grande porte do ramo alimentício. Os resultados mostraram que os Psicólogos têm uma grande importância nas organizações pois o mesmo pode ajudar a tornar essa carga horária em momentos de bem-estar e satisfação, principalmente melhorando a relação empregado e empregador, além de contribuir em processos funcionais da organização em que se insere.

Palavras-chave: Trabalho. Psicologia. Diversidade Humana.

E-mails: danni_klaus@hotmail.com. talita.zanferari@unoesc.edu.br