



ANÁLISE DO PROGRAMA DE TREINAMENTO DE UMA COOPERATIVA DO RAMO AGROPECUÁRIO

Pesquisador(es): BRANDALISE, Ana Cristina Cinelli; BONAN, Alexandre Marcos

Curso: Pós Graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos

Área: Ciências Sociais e Humanas

Resumo: Dentro das organizações é papel da área de treinamento e desenvolvimento preparar e incentivar os colaboradores a desempenharem de forma qualificada suas funções. De acordo com Marras (2011, p.158) “O treinamento prepara o homem para a realização de tarefas específicas [...]”, ou seja, instruindo os colaboradores com conhecimentos e habilidades necessárias aos seus cargos. “[...] enquanto um programa de desenvolvimento gerencial oferece ao treinando uma macrovisão do business, preparando-o para voos mais altos, a médio e longo prazos”. O presente artigo teve como objetivo analisar e comparar a variação de resultados do programa de treinamentos e desenvolvimento realizados com os colaboradores de uma cooperativa do ramo agropecuário da cidade de Chapecó SC, num intervalo de quatro anos. Com a utilização de referências teóricas obteve-se a compreensão dos conceitos envolvidos e sua influência no programa de treinamentos. Já a pesquisa/questionário contribui para a identificação dos gaps e pontos fortes do programa de treinamentos da cooperativa, o que possibilita que as atividades desenvolvidas sejam aprimoradas para a melhoria do programa de treinamento e desenvolvimento e para que a percepção dos colaboradores em relação aos treinamentos seja cada vez mais elevada. Com tudo observou-se que as práticas de treinamentos e desenvolvimento vêm sendo cada vez mais utilizadas e com resultados positivos, pois não geram resultado somente para o profissional, mas também no pessoal, além de trazer resultados em relação a negócios, crescimento e desenvolvimento para a cooperativa.

Palavras-chave: Treinamento e Desenvolvimento, Avaliação de Treinamento.

E-mails: ana-cinelli@unochapeco.edu.br, alexandre.bonan@unoesc.edu.br