



ESTABELECIMENTO DOS NÍVEIS DE LIDERANÇA E SUAS COMPETÊNCIAS UTILIZANDO A METODOLOGIA DO PIPELINE DA LIDERANÇA.

Pesquisador(es): BONAN, Alexandre Marcos; TELLES, Adavilson; EHLETS, Clovanir José; GRANDE, Elizandra Drechsler Grade; FONSECA, Samira Izabel da Costa; MATTOS, Silvânia Aparecida de Melo.

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais e Humanas

Resumo: É por meio de seus líderes que as organizações realizam suas movimentações, sejam elas na gestão e desenvolvimento de novos negócios, ampliação de sua estrutura, fortalecimento da cultura e gerenciamento do capital humano. Porém, executar mudança não é tão simples quanto parece, pois, estruturar os níveis de liderança e suas competências depende de muito esforço. Além disso, a construção de um pipeline da liderança só será possível quando os executivos e líderes conseguirem ter uma compreensão abrangente dos desafios e mudanças que devem realizar a cada passagem em termos de comportamento, valores, competências e perspectivas. Acredita-se que ao construir um pipeline de liderança, as organizações criam processos e reforçam uma cultura que as preparam para enfrentar um ambiente cada vez mais competitivo e voraz. O modelo das seis passagens do pipeline de liderança não só ajuda a estruturar um processo de desenvolvimento de líderes em todos os níveis, como garante que todos trabalhem naquele nível que é mais adequado à sua experiência profissional. (CHARAN; DROTTER; NOEL, 2012). Quanto ao objetivo do estudo foi identificar e estruturar os níveis de liderança e as competências necessárias aos líderes de uma cooperativa orientados pela metodologia do pipeline da liderança. A realização do estudo para estruturação dos níveis de lideranças e as competências dos líderes, propiciou-nos a possibilidade de perceber que o conhecimento sobre cada passagem pode ajudar a identificar problemas de liderança “ocultos”

Palavras-chave: Líderes, Pipeline da liderança

E-mails: alexandre.bonan@unoesc.edu.br

<https://portalperiodicos.unoesc.edu.br/siepe>