

LIDERANÇA: A INFLUÊNCIA DA LIDERANÇA TRANSACIONAL E TRANSFORMACIONAL NA EQUIPE DO SICOOB VIDEIRA SC/RS: UM ESTUDO DE CASO

Pesquisador(es): COMACHIO, Diana; ZANELLA, Luiz Felipe Torcatto; GRIGOLO, Sidnei

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais

Resumo: O presente estudo teve por objetivo analisar a influência da liderança transacional e transformacional na equipe do Sicoob Videira SC/RS. O estudo foi desenvolvido tendo base nas principais teorias no que diz respeito à liderança transacional e transformacional, motivação e desempenho. O foco foi identificar as características transacionais e transformacionais presentes nos líderes e a relação que exercem para o desempenho da equipe. O instrumento de coleta de dados utilizado para identificar o estilo de liderança foi o MLQ - Multifactor Leadership Questionnaire de autoria de Bass e Avolio (1995), e para a coleta de dados sobre a opinião dos colaboradores referentes ao líder e a organização, foi adaptado o modelo proposto por Sirotenco (2007) em uma pesquisa de satisfação. Os questionários foram elaborados pelo sistema eletrônico Google Formulários e aplicado aos líderes e liderados através de link enviado via e-mail. Quanto aos resultados, foi possível identificar que a instituição possui maior tendência para a liderança transformacional, com dimensões favoráveis de fatores como influência idealizada e motivação inspiradora. Foi possível identificar também que o líder possui papel fundamental no desempenho e motivação da equipe, o que gera resultados positivos para a instituição em que estão inseridos.

Palavras-chave: Liderança transacional. Liderança transformacional. Desempenho.

E-mails: di_comachio@hotmail.com; luiz.zanella@unoesc.edu.br;
sidnei.grigolo@unoesc.edu.br

