

## DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA EM UMA INSTITUIÇÃO FEDERAL DE ENSINO DA REGIÃO DE CHAPECÓ/SC: UMA PROPOSTA DE TRILHA DE APRENDIZAGEM

Pesquisador(es): GNOATTO, Duana Catarina Gerhardt; SETTE, Sandra Fátima, FIORENTIN, Kelli; PEREIRA, Alexandre; TESTON, Sayonara de Fátima.

Curso: MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO

Área: Ciências Sociais Aplicadas

Resumo:O presente estudo possui como objetivo a elaboração e apresentação de uma trilha de aprendizagem com o intuito de desenvolver a competência da liderança em uma Instituição Federal de Ensino da região de Chapecó/SC. Entende-se por liderança a ação de influenciar e motivar uma equipe para o alcance de objetivos organizacionais. Além disso, a liderança é importante em diversos aspectos dentro de uma organização e para a equipe subordinada, pois quando se tem uma boa liderança os relacionamentos entre as pessoas se tornam melhores e com isso pode-se promover um clima organizacional positivo. Para isso, o gestor deverá saber agir em diversas situações, mediando conflitos e sabendo tomar as melhores decisões. Dessa forma, tendo em vista que na Instituição Federal de Ensino foco deste estudo não existe uma prévia capacitação dos gestores antes de assumirem cargos com subordinados, foi proposto um programa de desenvolvimento das liderança por meio de uma trilha de aprendizagem. A trilha é composta por conteúdos que contemplam competências governamentais, institucionais e gerenciais. Os participantes da trilha são servidores investidos em Cargos de Direção e aqueles que possuem intenção de se tornarem gestores no futuro. Como resultado da proposta, espera-se a implantação da trilha pelo setor da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal da Instituição, e que a partir disso todo e qualquer servidor possa desenvolver sua competência de liderança se assim for de seu interesse.

Palavras-chave: Competências. Trilha de Aprendizagem. Liderança. Gestão de pessoas.

E-mails: duana\_gerhardt@hotmail.com; sansette@gmail.com

