

MULHERES NO CONSELHO DA ADMINISTRAÇÃO E O DESEMPENHO CORPORATIVO: UM ESTUDO SOBRE AS EMPRESAS LISTADAS NA B3

Pesquisador(es): MARINI, Jéssica Mognol; BOTTOLI, Thais Aparecida; PETRY, David Rodrigo; PALUDO Jorge Carlos

Curso: Ciências Contábeis

Área: Ciências das Humanidades

Resumo: A atuação da gestão feminina vem crescendo nas posições de liderança das empresas, desenvolvendo trabalhos diferenciados como uma forma complementar para o sucesso de uma organização. Neste contexto a questão do desempenho corporativo assume um papel relevante dentro do processo de gestão, desta forma o objetivo principal desse trabalho visa identificar a relação entre a gestão feminina na administração com o desempenho corporativo das empresas listadas na B3 no período de 2013 a 2017. Para o delineamento dessa pesquisa, foi utilizada abordagem descritiva por se tratar da análise de características, identificação de registros e dados. Trata-se de uma pesquisa documental, abordando os principais aspectos e fatores relacionados à administração feminina. A amostragem constitui-se das empresas que possuem algum membro do sexo feminino em sua administração. Para a efetivação da pesquisa, o instrumento de coleta das informações utilizadas será por meio da base de dados da Economática. Os resultados demonstram que a relação da influência feminina nas empresas em estudo, o índice de mulheres na administração gira em torno de 5% a 7,5%, sendo que este valor ainda é baixo em relação à quantidade da amostra em estudo. Ao analisar a relação entre a presença feminina no conselho de administração e o desempenho corporativo, observa-se com base nos resultados que a presença feminina nas organizações apresentou resultados satisfatórios nos indicadores de Liquidez Seca e Liquidez Geral.

Palavras-chave: Gestão feminina. Indicadores de desempenho. Desempenho corporativo.

E-mails: david.petry@unoesc.edu.br

