

ESTILO DE LIDERANÇA E ADVERTÊNCIAS APLICADAS: UMA POSSÍVEL RELAÇÃO?

Pesquisador(es): PASA, Camila Cristina; TESTON, Sayonara de Fátima; LIZOTE, Suzete Antonieta

Curso: Psicologia

Área: Ciências da Vida

Resumo: O estilo de liderança pode ir desde o mais autocrático até o mais democrático. Com o objetivo de observar se o estilo de liderança possui associação com o número de advertências emitidas para empregados de uma indústria do setor alimentício, buscou-se realizar um estudo com análise documental e coleta de dados por observação participante. Escolheram-se dois líderes que na opinião da equipe do setor de Recursos Humanos da empresa possuíam estilos diferentes, um identificado com comportamentos predominantemente autocráticos e o outro com comportamentos predominantemente democráticos. Realizou-se descrição em diário de campo das observações realizadas in loco. Para o levantamento das advertências emitidas, realizou-se pesquisa documental no setor de Recursos Humanos. Verificou-se na análise de resultados que ambos os setores tiveram um aumento gradativo do número de medidas disciplinares durante o período de ano especialmente por motivos de faltas injustificadas, no entanto, esse quadro não se manteve em outros meses do mesmo ano, em ambos setores. Sendo assim concluiu-se que o número de medidas disciplinares emitidas não apresentou associação com o perfil do líder nos dois setores investigados, porém, apresentou associação com o número de faltas ao trabalho.

Palavras-chave: Estilo de liderança. Absenteísmo. Gestão de pessoas.

E-mails: sayonara.teston@unoesc.edu.br

