

**PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO: ESTUDO DE CASO EM UMA
EMPRESA NO MUNICÍPIO DE PINHALZINHO-SC**

Pesquisador(es): KLEE, Raísa; COSTA, Aline Bogoni, SCHMOELLER, Andreia; KORNELIUS, Bruna, STAMKE, Juliana

Curso: Psicologia

Área: Ciências da vida

Resumo: Este estudo de caso foi desenvolvido no componente curricular “Psicologia Organizacional e do Trabalho”, por acadêmicos do 5º período do curso de Psicologia e teve como objetivo observar os principais aspectos de gestão de pessoas e as potencialidades à atuação do profissional em Psicologia no âmbito organizacional. As estratégias metodológicas adotadas foram a visitação in loco e a análise de documentos disponibilizados pela organização, que emprega cerca de 300 trabalhadores e atende a 27 setores de serviço. Verificou-se a existência de adequada estruturação de gestão de pessoas, com desenho de cargos, plano de cargos e salários e continuado investimento em desenvolvimento de pessoal, embora evidenciada a necessidade de aumentar o alcance estratégico na atuação em Psicologia e de avaliação dos desempenhos. Neste sentido, entendeu-se como conveniente que o profissional da Psicologia se aproxime mais do contexto operacional da organização, para melhor compreendê-lo, buscando aprofundar o conhecimento sobre os processos de trabalho desenvolvidos e, assim, possa evidenciar as potencialidades de sua atuação e implementar ações que visem a qualidade de vida no trabalho, de modo preventivo com relação às demandas de sofrimento mental e físico do contexto fabril. Concluiu-se que a atuação em Psicologia nas organizações é complexa, exige o movimento de conhecer aspectos amplos das empresas, tanto no sentido operacional, os processos, como no sentido estratégico, para implementar melhorias e, diante disso, exige frequente superação de desafios por parte do profissional.

Palavras-chave: Psicologia Organizacional e do Trabalho. Organização. Saúde no Trabalho

E-mails: isa.5@live.com