

**MOTIVAÇÃO NO TRABALHO: UM ESTUDO COM TÉCNICOS EM ENFERMAGEM DA
UNIDADE DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE GUATAMBU - SC**

Pesquisador(es):

MACIEL, Luana Antunes ; CAZELLA, Carla Fabiana ; TESTON, Sayonara de Fatima, BONAN, Alexandre
Marcos

Curso: Administração

Área: Ciências das Humanidades

Resumo: Este artigo objetivou analisar a teoria da motivação proposta por Maslow dentro do contexto da gestão municipal. Além disso, foram desenvolvidos objetivos específicos para descrever os pressupostos da teoria de motivação relacionado ao contexto organizacional da saúde pública municipal e identificar quais os fatores que causam maior influência na motivação dos servidores públicos. O estudo consiste em uma pesquisa cuja abordagem é descritiva e exploratória, e se classifica com relação ao enfoque em qualitativa. Com relação aos procedimentos consiste em um estudo de caso realizado na área da saúde pública do município de Guatambu - SC. Foi possível constatar que os servidores se sentem seguros por serem estáveis no trabalho. Portanto, conclui-se que a estabilidade traz a eles segurança, mas falta incentivos como benefícios e feedback de suas atividades realizadas.

Palavras-chave: Necessidades humanas. Servidor público. Motivação.

E-mails: carla.cazella@unoesc.edu.br