

**O PERFIL DO EGRESSO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO E A EMPREGABILIDADE:
UM ESTUDO NA REGIÃO MEIO OESTE DE SANTA CATARINA**

Pesquisador(es): OLIVEIRA, Melissa; TONIAL, Graciele; SPULDARO, Juliano

Curso: Administração

Área: Area das Ciências das Humanidades

Resumo: Este estudo tem como objetivo analisar se as habilidades e competências do perfil do egresso do curso de administração condizem com o perfil demandado pelas empresas e o mercado de trabalho. Foram relacionadas as competências definidas pelo conselho nacional de educação com demandas técnicas da profissão e do ambiente de negócios. Quanto aos procedimentos metodológicos, a abordagem de pesquisa se caracteriza como qualitativa. Os dados foram coletados por meio de acesso a documentos eletrônicos e entrevistas em profundidade, com roteiro semi-estruturado. A amostra foi delimitada por empresas cadastradas na Associação Comercial e Industrial do Oeste Catarinense ACIOC de Joaçaba Herval D'Oeste e Luzerna. Para análise dos dados se utilizou da técnica de análise de conteúdo por meio da categorização das variáveis, evidenciando o uso da estratégia de triangulação de dados. As categorias de análise foram estabelecidas com base nas diretrizes curriculares nacionais, resultando em dez (10) categorias subdivididas entre competências e habilidades, após a pesquisa exploratória de campo, provenientes dos objetos de análise dos resultados. Os resultados delimitam como principais competências esperadas pelo mercado de trabalho: empreendedorismo, comportamento empreendedor, liderança e visão sistêmica. Acredita-se ser necessário proporcionar aos alunos momentos para refletir e pensar a respeito das práticas em Administração, e por isso, destaca-se a necessidade de um modelo de ensino aprendizagem que proporcione maior aproximação entre a academia e as empresas.

Palavras-chave: Empregabilidade. Curso de Administração. Perfil do Egresso.

E-mails: melissadeoliveira@outlook.com.br; graciele.tonial@unoesc.edu.br;