

## CHEGOU A HORA? O PROCESSO DE SUCESSÃO DE UMA PEQUENA EMPRESA FAMILIAR

Pesquisador(es): ZONATTO, Patrínês, Aparecida França; SBISSA, Amanda Paterno; TESTON, Sayonara de Fátima; CAZELLA, Carla Fabiana.

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais Aplicadas

Resumo: Este caso para ensino tem como objetivo analisar qual seria o melhor momento para que ocorra o processo de sucessão em uma pequena empresa familiar, a Werner Cia Ltda. Após 40 anos de empresa o Senhor Adroaldo se vê cansado, e acredita que está na hora de passar a empresa para os filhos administrarem. Ocorre, que o fundador se pergunta a todo momento: meus filhos estão prontos e aptos para administrarem a empresa? O Caso apresenta estratégias analisadas no processo sucessório adotadas por uma pequena empresa do ramo de vidraçaria. O caso para ensino pode ser utilizado como material didático em cursos de graduação e de pós-graduação em administração e áreas afins. A elaboração do texto seguiu uma metodologia apropriada para casos para ensino. Os aspectos apresentados têm por objetivo possibilitar a discussão de conceitos de Pequenas Empresas Familiares, o Processo Sucessório, competências Empreendedoras e sua associação com a prática empresarial vivenciadas pelas empresas. Após a análise da situação apresentada, os alunos são convidados a discutir sobre o perfil do empreendedor, propondo estratégias para que o processo sucessório ocorra de maneira satisfatória e não prejudique o crescimento e desenvolvimento da empresa. O caso é finalizado com notas de ensino e sugestões de aplicação em sala de aula.

Palavras-chave: Sucessão. Competências Empreendedoras. Empresas familiares.

E-mails: sayonara.teston@unoesc.edu.br