

**ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO DAS PESSOAS PORTADORAS DE
DEFICIÊNCIA**

Orientadores: POHLENZ, Marilu

Pesquisadores: COSER, Kelly

Curso: Direito

Área: Ciências das Humanidades

Resumo: A presente pesquisa consiste em um breve estudo sobre o assédio moral no ambiente do trabalho em relação às pessoas portadoras de deficiência, sejam elas físicas ou mentais. Para isso, busca-se abordar, primeiramente, o princípio da dignidade da pessoa humana, norteador do respeito e bom relacionamento no ambiente de trabalho, enquanto que, o assédio moral, mesmo sendo um fenômeno relativamente antigo, com o passar dos anos tornou-se infelizmente, uma realidade na rotina laboral, transferindo prejuízos à saúde do agredido e abalo psicológico relacionado ao ambiente de trabalho. Na sequência, demonstrar que o ambiente de trabalho deve ser adequado em relação às condições físicas e psíquicas, a fim de que ameaças psicológicas e a ausência de ética profissional sejam abolidas, para que a dignidade da pessoa humana com deficiência seja respeitada

Palavras-chave: Assédio Moral. Princípio da Dignidade da Pessoa Humana. Deficiência.

E-mails: marilupohlenz@gmail.com; kelly_coser@hotmail.com