

**O CLIMA ORGANIZACIONAL E SUA INFLUÊNCIA NA QUALIDADE DE VIDA NO
TRABALHO: UM ESTUDO DE CASO NO BANCO BRADESCO S.A. DE XANXERÊ-SC**

Orientadores: MARAFON, Rubens

Pesquisadores: BOFF, Edenilson; BRESSAN, Gabriel

Curso: Administração

Área: Ciências das Humanidades

Resumo: O clima organizacional e a qualidade de vida no trabalho são ferramentas importantes, pois auxiliam de forma positiva na gestão de pessoas a nas organizações que buscam a qualidade total. O tema do projeto é sobre o clima organizacional e sua influência na qualidade de vida no trabalho: um estudo de caso no Banco Bradesco S.A. de Xanxerê-SC. Visa ampliar o conhecimento sobre, como as organizações devem manter um bom clima organizacional na empresa, com a finalidade de mostrar a sua importância, tanto para a organização quanto para seus colaboradores. O objetivo geral foi estudar as influências do clima organizacional na qualidade de vida no trabalho dos colaboradores do Banco Bradesco, agência de Xanxerê-SC. Tendo como objetivos específicos: identificar quais fatores influenciam no clima organizacional da agência; verificar o entendimento de Qualidade de Vida no Trabalho por parte dos colaboradores; identificar influências favoráveis e desfavoráveis na construção do clima organizacional na agência; analisar as principais ações responsáveis pela qualidade de vida dos funcionários na agência e sugerir mudanças nas atividades internas, com vista a proporcionar maior qualidade de vida no trabalho aos colaboradores da agência, objeto deste estudo. Foi realizada uma pesquisa quanti-qualitativa, permitindo que cada método ofereça o que tem de melhor, evitando as limitações de cada abordagem. A pesquisa metodol

Palavras-chave: Educação. Avaliação. Emancipação.

E-mails: rubens.marafon@unoesc.edu.br