

AÇÕES AFIRMATIVAS E A INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO

Orientadores: COSTA, Celso Paulo

Pesquisadores: LINHARES, Milena Veloso de

Curso: Direito

Área: Ciências das Humanidades

Resumo: O presente trabalho tem como objeto de estudo, as ações afirmativas e a inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho. Utiliza-se de pesquisas bibliográficas, doutrinas e leis, por meio de metodologia que permitirá analisar os direitos legalmente previstos no que se refere à inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, a obrigação das empresas na contratação e os critérios utilizados. Num primeiro momento trata do surgimento das ações afirmativas e da sua evolução histórica, seguido da abordagem das políticas públicas adotadas no ordenamento jurídico pátrio e o tratamento digno da pessoa com deficiência enquanto direito fundamental individual e social baseado no princípio da igualdade e não discriminação, por meio das leis de cotas. Por fim, apresenta-se a real inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, por meio de um balanço comparativo entre o percentual de vagas obrigatórias previstas na Lei de Cotas e a sua efetividade inclusiva, apontado por dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

Palavras-chave: Ações Afirmativas. Inclusão. Pessoa com Deficiência. Mercado de Trabalho.

E-mails: celso.costa@unoesc.edu.br e milenalinhares94@gmail.com