

RETENÇÃO DE TALENTOS E AS DIFERENTES ESTRATÉGIAS UTILIZADAS PELAS EMPRESAS PARA CONSOLIDAR SEU CAPITAL HUMANO

Orientadores: GRANDO, Ana Paola

Pesquisadores: FRANCIOSI, Cristiani S.

Curso: Psicologia

Área: Ciências da Vida

Resumo: Atualmente, as empresas vêm dando cada vez mais prioridade e importância, para a manutenção de um capital humano sólido e estável. A escassez de mão de obra, principalmente a qualificada, esta dando este novo rumo ao mercado de trabalho, priorizando os funcionários de carreira que “vestem a camisa” da empresa. Diante desta mudança, e também da importância que o capital humano vem ganhando dentro das organizações, a pesquisa visou abordar o que algumas empresas situadas na região oeste de Santa Catarina fazem para preservar e manter seu quadro de funcionários, evitando assim a rotatividade e também os incômodos que demissões e contratações ocasionam. Quanto a metodologia apresentada, esta se caracteriza como uma pesquisa qualitativo-descritiva, um estudo de caso das empresas entrevistadas. Sendo que por meio de uma análise de conteúdo, os dados foram avaliados e então apresentados. O estudo observou algumas medidas que as instituições utilizam para evitar a rotatividade profissional, como por exemplo, incentivos financeiros. Mas, contudo, observou-se que o campo profissional esta exigindo das empresas algo além desses incentivos, elas precisam fornecer também ao profissional, um ambiente de trabalho psicologicamente favorável, para que este sinta-se motivado a continuar desempenhando suas atribuições profissionais dentro da organização onde trabalha.

Palavras-chave: Rotatividade. Colaboradores. Motivação.

E-mails: crisfranciosi@yahoo.com.br; ana.grando@unoesc.edu.br