

ASPECTOS CONTEMPORÂNEOS DO DESENVOLVIMENTO: TRABALHO E CARREIRA DO IDOSO

MUNARO, Caroline; GRIGOLO, Claudia; GRASSMAN, Gabriela. BACKES, Lavínia; RODRÍGUEZ, Moisés; SALES, Victor, CAUM, Viviane; MARTINELLI, Maxemino Luiz

Resumo

O envelhecimento populacional é uma tendência global que transforma mercados de trabalho e exige adaptações nas políticas públicas. A maior longevidade e redução nas taxas de natalidade ampliaram a participação de idosos no trabalho, desafiando empresas a combater discriminação etária, promover capacitação e adaptar condições de trabalho. Por outro lado, essa força de trabalho oferece experiência valiosa, especialmente em mentorias e na estabilidade organizacional. Este estudo se deu a partir da revisão de referenciais no campo da psicologia, buscando explorar as implicações do envelhecimento populacional para o mercado de trabalho e as políticas públicas, destacando os desafios e oportunidades enfrentados pelos trabalhadores idosos. A Organização Internacional do Trabalho (OIT) defende práticas inclusivas, normas de segurança e políticas públicas que assegurem um envelhecimento ativo e digno. No Brasil, o Estatuto do Idoso (Lei nº 10.741/2003) protege direitos fundamentais, como acesso à saúde, previdência e proteção contra abusos, enquanto incentiva a participação social e comunitária. Iniciativas bem-sucedidas, como programas de mentoria, demonstram o impacto positivo de incluir e apoiar trabalhadores mais velhos, promovendo desenvolvimento pessoal e profissional. As

RESUMO

adaptações nos sistemas organizacionais e públicos são essenciais para enfrentar os desafios dessa transição demográfica, garantindo dignidade e inclusão ao idoso no mercado de trabalho.

Palavras-chave - Envelhecimento populacional. Trabalho do idoso. Políticas públicas. Estatuto do Idoso. Inclusão social.

E-mails - vivi.caum@hotmail.com