

COMPROMETIMENTO JUNTO A ÉTICA PROFISSIONAL

Autor: BAIROS, Carlos Alberto.

Resumo

Apresenta-se um estudo das relações de comprometimento com a ética profissional, na tentativa de mostrar como a ética está relacionada ao desenvolvimento da empresa. Considerando o conjunto de normas éticas que formam a consciência do trabalhador e que irá guiar a conduta do ser, partindo de algumas premissas éticas como a de agir com máxima responsabilidade e coerência no ambiente de trabalho. A ética na empresa visa garantir que os colaboradores saibam lidar com determinadas situações e que a convivência no ambiente de trabalho seja agradável.

Os estudos de comprometimento vem sendo trabalhado em várias áreas, inclusive quando falamos de aspectos profissional. Vai muito além de uma postura de lealdade, mais que isso, envolve uma busca constante pelo bem comum, seja numa organização ou numa profissão (MOWDAY, STEERS, e PORTER, 1979, p. 224-247).

Aliado ao comprometimento organizacional, observa-se que o comprometimento com a profissão (ou com a carreira) vem se destacando em virtude do surgimento de um panorama permeado por mudanças que afetam tanto indivíduos, quanto organizações. Conforme reforçam Scheible, Rodrigues e Bastos (2013), tais alterações refletem, para o indivíduo, a falta de sustentação para o desenvolvimento de sua carreira em uma única organização.

Blau (1985, p. 277 - 288) define o comprometimento com a carreira como uma atitude em relação à profissão ou à vocação. Sendo assim, considera-se que o comprometimento estabelecido com esse foco transcende o compromisso com um conjunto específico de tarefas de um determinado posto de trabalho em determinada empresa e envolve diversos trabalhos numa perspectiva de longo prazo.

Então, a ética é uma disciplina que visa o exercício da profissão, a conduta do indivíduo no ofício que exerce, de modo a contribuir para a formação de uma consciência profissional ligada às regras éticas. Assim temos a chamada ética profissional.

Dessa forma percebe-se que o comprometimento está aliado com o trabalho em que exerce, a ética junto ao comprometimento está diretamente relacionada ao desenvolvimento e ao sucesso das empresas, está ligada diretamente à sobrevivência de uma empresa, portanto seria uma vantagem no ambiente em que ocorre o trabalho.

REFERÊNCIAS

BLAU, Gary J. A medição e previsão do compromisso de carreira. *Revista de Psicologia Ocupacional e Organizacional*. P. 277 - 288.

MOWDAY, Richard T.; STEERS, Richard M.; PORTER, LYMAN W. A medida do comprometimento organizacional. *Revista de Comportamento Vocacional*. v. 14, p. 224-247, 1979.

SCHEIBLE, Alba C. F.; BASTOS, Antonio. V. B.; RODRIGUES, Ana C. A. Comprometimento e entrincheiramento na carreira: integrar ou reconstruir os construtos? Uma exploração das relações à luz do desempenho. São Paulo, 2013. Disponível em: <<https://www.scielo.br/pdf/rausp/v48n3/11.pdf>> Acesso em: 23 mai. 2020.

Email: carlos.bairos@hotmail.com